



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
КАЛИНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 23.12.2022

№ 311/1-09

Тверь

Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по преодолению дефицита и развитию педагогических кадров муниципальных образовательных организаций Калининского района на 2022-2025 учебный год»

На основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с целью организации системы работы повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление дефицита педагогических кадров в образовательных организациях Калининского района, приказываю:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») по преодолению дефицита и развитию педагогических кадров муниципальных образовательных организаций Калининского района на 2022-2025 учебный год (далее — План) (приложение 1).
2. Руководителям образовательных организаций обеспечить выполнение мероприятий Плана в 2022-2025 учебном году.
3. Назначить координатором выполнения мероприятий «Дорожной карты» методиста ИМО МКУ «ЦОДСО Калининского района» Голубеву В.В.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования  
Калининского района

И.В. Дюдьева

Приложение № 1  
к приказу управления образования  
администрации Калининского района  
от «23» 12. 2022 г. № 011/1-08

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)  
по преодолению дефицита и развитию педагогических кадров  
муниципальных образовательных учреждений Калининского  
муниципального района на 2022-2025 гг.**

Дорожная карта направлена на решение ряда важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление дефицитов, выявленных в муниципальной системе образования, а именно:

- дефицит педагогических кадров в образовательных организациях Калининского муниципального района;
- потребность в обучении педагогических работников образовательных организаций методам воспитания и социализации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- возрастной дисбаланс кадрового состава образовательных организаций (медленная ротация кадров, увеличение среднего возраста работающих педагогов);
- необходимость персонализированного повышения квалификации руководителей и учителей-предметников школ с низкими образовательными результатами (НОР) и школ, работающих в сложных социальных условиях;
- недостаточная эффективность партнерских отношений между профессиональным и общим образованием (необходимость совершенствования диалога между потребителем/заказчиком и организациями высшего образования);
- обесценивание значимости педагогической профессии и низкий статус педагогического труда.

Основанием для разработки Положения и дорожной карты стали Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ, Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" N 273-ФЗ от 29 декабря 2012 г., "Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего

образования) (воспитатель, учитель)» от «18» октября 2013 г. № 544н), модель Национальной системы учительского роста (НСУР) (приказ Министерства образования и науки РФ от 26 июля 2017 г. №703 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию и введению национальной системы учительского роста»), паспорт национального проекта «Образование» (утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 03 сентября 2018г. № 10)

Реализация Плана мероприятий по развитию кадрового потенциала Калининского муниципального района должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических организаций дошкольного, общего, и дополнительного образования муниципалитета.

**Цель:**

Обеспечение образовательных организаций квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования. Устранение кадрового дефицита к 2025 году.

**ЗАДАЧИ:**

- обеспечение, сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала;
- создание системы профориентационной работы на педагогические специальности;
- привлечение молодых специалистов в образовательные организации;
- закрепление молодых специалистов в образовательных организациях;
- обеспечение методической поддержки молодых педагогов;
- создание системы поддержки молодого педагога в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогов;
- повышение социального статуса и престижа педагогической профессии;
- создание нормативно-правовых, информационных, организационных, научно-методических условий для реализации плана;
- потребность в обучении педагогических работников образовательных организаций методам воспитания и социализации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- необходимость персонализированного повышения квалификации руководителей и учителей-предметников школ с низкими образовательными результатами (НОР) и школ, работающих в сложных социальных условиях;
- обеспечение межведомственного взаимодействия в рамках реализации данной дорожной карты.

**Сроки реализации программы: 2022 - 2025 г.**

**Дорожная карта программы по устранению дефицита педагогических кадров**

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Формирование прогноза перспективной потребности в педагогических кадрах: - формирование перспективного прогноза потребности в кадрах на муниципальном уровне - заполнение электронных форм мониторинга кадрового обеспечения образовательных организаций - заполнение мониторинга вакансий в образовательных организациях	Ежемесячно	Системный администратор управления образования Руководители ОО
2.	Обновление сайта управления образования Калининского муниципального района по наличию вакантных должностей педагогического состава образовательных организаций	Ежемесячно	Системный администратор управления образования
3.	Подготовка планов мероприятий образовательных учреждений («дорожной карты») по обеспечению педагогическими кадрами и контроль за их реализацией	Август	Зам. директора Руководители ОО
2.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием	Август-сентябрь	Зам. директора Руководители ОО
3.	Повышение квалификации педагогических кадров с целью их подготовки к инновационной деятельности, работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.	В течение года	Зам. директора Руководители ОО
4.	Организация работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах/ СПО: - осуществление сопровождения студента со стороны школ на протяжении срока обучения; - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	В течение года	Зам. директора Руководители ОО
5.	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	В течение года	Зам. директора Руководители ОО

6.	Посещение ярмарок вакансий БГПУ, ГБП ОУ «Тверского педагогического колледжа», БП ОУ «Торжокского педагогического колледжа им. Ф.В. Бадюлина»	В течение года	Зам. директора Кл. руководители
7.	Популяризация педагогической деятельности в молодежной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	В течение года	Зам. директора Руководители ОО
8.	Заключение целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школ в соответствии с потребностями муниципальной системы	Май-июнь	Руководители ОО
9.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	ежегодно	Руководители ОО
10.	Профориентационная работа в школе. Организация среди обучающихся школ мероприятий (анкетирование, конкурсы, смотры), направленных на выявление лиц с высокой мотивацией на педагогическую профессию	В течение года	Зам. директора по ВР Кл. руководители
11.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Сентябрь	Зам. директора Кл. руководители
12.	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов за наставниками.	Сентябрь	Зам. директора Руководители ОО
13.	Организация участия педагогов в работе муниципальных методических объединений.	В течение года	Зам. директора Руководители ОО
14.	Развитие сетевых форм взаимодействия педагогических работников	В течение года	ИМО « ЦОДСО»
15.	Работа сетевых сообществ руководящих и педагогических работников системы образования	В течение года	ИМО « ЦОДСО»
16.	Методическое сопровождение объединений воспитателей, учителей-предметников, классных руководителей, психологов, музыкальных руководителей, учителей-логопедов	В течение года	ИМО « ЦОДСО»
17.	Проведение мастер-классов	В течение года	ИМО « ЦОДСО»

18			
19.	Создание условий для участия в муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых педагогов	В течение года	Зам. директора Руководители ОО
20	Организация участия педагогов общеобразовательных учреждений района в муниципальном конкурсе «Воспитатель, Учитель года»	Февраль-март	Зам. директора Руководители ОО
21	Интеграция научно-исследовательской и научно-методической деятельности преподавателей и инновационных поисков педагогов-практиков образовательных организаций, обобщение лучших образовательных практик Калининского района муниципального района	В течение года	Зам. директора Руководители ОО
22	Создание творческой среды, направленной на поддержку молодых педагогов (мероприятия спортивно-оздоровительного, художественно-эстетического, творческого, социального характера; образовательный туризм); развитие профессиональной компетентности молодых педагогов по вопросам реализации ФГОС	В течение года	Зам. директора Руководители ОО
23	Организация и проведение муниципального этапа Всероссийского конкурса «Педагогический дебют»	декабрь	ИМО «ЦОДСО»
24	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего и дополнительного образования, в том числе и через Школу молодого руководителя.	В течение года	Зам. директора Руководители ОО
25	Создание правовых и организационных условий для закрепления педагогических кадров в образовательном учреждении.	В течение года	Зам. директора Руководители ОО
26	Участие в компетентностно-ориентированных программах для педагогических работников сфер воспитания и дополнительного образования в соответствии с профессиональными стандартами	В течение года	Зам. директора Руководители ОО
27	Открытие и функционирование инновационных площадок в ОО, реализующих инновационные практики и программы в сфере проектирования и обновления содержания образования	Ежегодно	Зам. директора Руководители ОО
28	Совершенствование процедуры шефства, наставничества на уровне ОО	В течение года	Зам. директора Руководители ОО

29.	Создание условий для реализации инициатив педагогов.	В течение года	Зам. директора Руководители ОО
30.	Создание условий для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников.	В течение года	Зам. директора Руководители ОО
31.	Предоставление места в детском саду.	По мере необходимости	Руководители ОО
32.	Создание системы стимулирования деятельности результативно работающих педагогов ОО через систему управления педагогическим персоналом как ресурсом развития ОО.	В течение года	Совет ОО
33.	Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	В течение года	Управление образования Руководители ОО
34.	Организация проведения аттестации педагогических работников с целью выявления и распространения инновационного педагогического опыта, повышение педагогического мастерства	В течение года	Управление образования Руководители ОО
35.	Установление надбавок к должностному окладу молодым специалистам	Сентябрь (ежегодно)	Руководители ОО

**Ожидаемые результаты:**

1. Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО.
2. Уменьшение к концу 2025 года дефицита педагогических кадров за счет привлечения молодых специалистов, специалистов из других территорий и регионов.
3. Воспроизводство кадров в образовательной сфере за счет притока и закрепления молодых специалистов из выпускников ВУЗов и СПО, трудоустроившихся в Калининском районе Тверской области.
4. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии у учащихся школы. Заключение целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.
5. Участие педагогических работников в конкурсах различной направленности, подтверждающих педагогическое мастерство.
6. Рост эффективности и результативности труда педагогических работников
7. Соответствие квалификационного уровня руководящих и педагогических работников требованиям ЕСК и профстандарта.