



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«КАЛИНИНСКИЙ РАЙОН»

ПРИКАЗ

23.01.2017 года

№ 22 -од

Тверь

*«О внесении изменений в Положение о порядке распределения стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Тверской области «Калининский район»*

В соответствии с пп. 10.3, 10.5 Положения «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в образовательных организациях муниципального образования Тверской области «Калининский район», утвержденным постановлением администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район» № 10 от 19 января 2016 г. и Положения о порядке распределения стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений муниципального образования Тверской области «Калининский район», утвержденного приказом управления образования администрации Калининского района № 186-од от 12.05.2012 г., на основании протокола № 1 от 20.01.2017 г. комиссии управления образования по распределению стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений, **приказываю:**

1. п.4.3. Персональная поощрительная выплата Положения о порядке распределения стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Тверской области «Калининский район», утвержденного приказом управления образования № 186-од от 12.05.2012 г. читать в следующей редакции:

«4.3.1. Решение об установлении руководителю муниципальной образовательной организации персональной поощрительной выплаты и ее размерах, но не более чем 200% от должностного оклада, принимается комиссией управления образования Калининского района и утверждается приказом управления образования.

4.3.2. Персональная поощрительная выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года.

4.3.3. Не производится назначение персональной поощрительной выплаты руководителям, имеющим дисциплинарные взыскания за отчетный период.

4.3.4. Размер выплаты устанавливается путем сложения значений критериев оценивания труда руководителей в соответствии с таблицей критериев:

Таблица критериев оценивания труда руководителей общеобразовательных учреждений

№ п/п	Показатель	Критерий оценивания	% от оклада
1	Школа имеет статус базовой	да	20%
2	Школа является инновационной, экспериментальной, пилотной, стажировочной площадкой	Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	5% 10% 15%
3	Функционирование АИС «Контингент»	да	10%
4	Наличие сетевого взаимодействия, социального партнерства	да	5%
5	Организация предпрофильного обучения	да	5%
6	Организация профильного образования, углубленного изучения предметов	да	5%
7	Создание условий для обучения детей с ОВЗ	да	15%
8	Организация групп дошкольного образования кратковременного пребывания, групп предшкольной подготовки, продленного дня, коррекционные группы	да	5%
9	Функционирование детских общественных объединений (кадетские объединения, школьные спортивные клубы, объединения РДШ и др.)	да	5%
10	Привлечение дополнительных финансовых средств	да	10%
11	Предоставление платных образовательных услуг	да	5%
12	Организация подвоза обучающихся	да	15%
13	Организация горячего питания	да	10%
14	Создание условий для медицинского обслуживания обучающихся	да	15%
15	Отсутствие замечаний по проверкам по соблюдению законодательства в сфере образования	да	10%
16	Отсутствие жалоб на деятельность образовательного учреждения со стороны участников образовательного процесса	да	10%
17	Отсутствие выпускников, не получивших аттестат об основном общем образовании, среднем общем образовании, оставленных на повторное обучение в 4 классе	да	5%
18	Наличие и организация эффективной работы структурных подразделений	дошкольная группа, филиал, центр и др.	15%
19	Обновление информации на сайте ОУ в соответствии с законодательством об образовании	Не реже 1 раза в 30 дней	10%
20	Участие общеобразовательного учреждения и лично директора в мероприятиях	Муниципальный уровень Региональный уровень	5% 10%
	ВСЕГО		200%

Таблица критериев оценивания труда руководителей дошкольных образовательных учреждений

№ п/п	Показатель	Критерий оценивания	% от оклада
1	Детский сад является инновационной, экспериментальной, пилотной, стажировочной площадкой	Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	10% 15% 20%
2	Функционирование АИС «Контингент»	да	10%
3	Организация групп дошкольного образования кратковременного пребывания, групп предшкольной подготовки, консультационных пунктов	да	15%
5	Взаимодействие с общеобразовательными учреждениями, учреждениями дополнительного образования	да	5%
6	В детском саду осуществляется дополнительное образование	да	5%
7	Создание условий для медицинского обслуживания обучающихся	да	15%
8	Предоставление платных образовательных услуг	да	5%
9	Положительная динамика по наполняемости групп	да	10%
10	Отсутствие замечаний по проверкам по соблюдению законодательства в сфере образования	да	10%
11	Обновление информации на сайте ОУ в соответствии с законодательством об образовании	Не реже 1 раза в 30 дней	10%
12	Отсутствие жалоб на деятельность образовательного учреждения со стороны участников образовательного процесса	да	10%
13	Создание условий для обучения детей с ОВЗ	да	15%
14	Привлечение дополнительных финансовых средств	да	10%
	ВСЕГО		140%

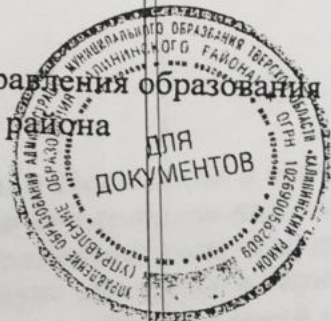
Таблица критериев оценивания труда руководителей учреждений дополнительного образования

№ п/п	Показатель	Критерий оценивания	% от оклада
1	Участие учреждения дополнительного образования и лично директора в мероприятиях	Муниципальный уровень Региональный уровень	5% 10%
2	Функционирование АИС «Контингент»	Да	10%
3	Наличие и организация эффективной работы структурных подразделений	филиал, центр и др.	15%
4	Обновление информации на сайте ОУ в соответствии с законодательством об образовании	Не реже 1 раза в 30 дней	10%
5	Отсутствие замечаний по проверкам по соблюдению законодательства в сфере образования	да	10%
6	Отсутствие жалоб на деятельность образовательного учреждения со стороны участников образовательного процесса	да	10%
7	Привлечение дополнительных финансовых средств	да	10%

8	Предоставление платных образовательных услуг	да	5%
9	Наличие сетевого взаимодействия, социального партнерства	да	5%
10	Создание условий для обучения детей с ОВЗ	да	15%
11	Наличие достижений воспитанников в конкурсах, соревнованиях	Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	5% 10% 20%
	ВСЕГО		120%

2. Настоящий приказ распространяет свое действие с 01.01.2017 года.
3. Отменить действие приказа №372-од от 18.10.2016 года с 01.01.2017 года.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования  
Калининского района



*Жаранова*

М.Н. Казакова